

الخطة التشغيلية

جمعية عطاء الخير لعام 2025م



المبادرات الاستراتيجية





بعد المستفيدين

الهدف الأول

دعم الأيتام وأسرهم ماليًا وعينيًا

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 كافل	مبادرة تهدف الى تقديم الاحتياجات الأساسية للأيتام	- عدد الايتام المكفولين سنويًا - عدد الأراامل المكفولين شهريًا	35 5	كفالة يتيم كفالة أرملة	لجنة البرامج والمشاريع	على مدار العام
 سنابل	مبادرة تهدف الى تقديم الاحتياجات الأساسية للأيتام وأسرهم	- عدد السلات الغذائية المقدمة سنويًا - عدد الكوبونات الشرائية المقدمة سنويًا - عدد الوجبات الغذائية المقدمة سنويًا - عدد الأسر المستفيدة من اللحوم والدواجن سنويًا	250 250 500 250	سنابل سنابل سنابل سنابل		على مدار العام
 ارتواء	مبادرة تهدف إلى تقديم السقيا	عدد المستفيدين من السقيا	1000	سقيا		على مدار العام

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 الزكاة	مبادرة تهدف الى توزيع الزكاة لمستحقيها	● عدد المستفيدين من الزكاة	250	زكاة	لجنة البرامج والمشاريع	على مدار العام
 تفريج كربة	مبادرة تهدف إلى سد الاحتياجات الأساسية	● عدد الاسر التي قدمت لها أجهزة كهربائية	5	الأجهزة الكهربائية		على مدار العام
		● عدد الاسر التي تم سداد فواتير كهرباء لهم	5	سداد فواتير		
 باهي	توفير الكسوة والمستلزمات الجديدة غير المستعملة للأيتام وأسرهم عن طريق المتجر الإلكتروني	● عدد المستفيدين من الكسوة والحقائب والمستلزمات المدرسية	300	باهي		اغسطس
		● عدد المستفيدين من كسوة العيد	700	باهي		مارس / يوليو
		● عدد المستفيدين من كسوة المواسم الوطنية	300	باهي		سبتمبر



الهدف الثاني

توفير الدعم الصحي والنفسي للأيتام وأسراهم

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 واعي	مبادرة تهدف الى رعاية الايتام صحياً ونفسياً	• عدد الجلسات الاستشارية	20	استشارة	لجنة البرامج والمشاريح	على مدار العام

الهدف الثالث

تمكين الأيتام معرفيًا ومهاريًا وحرفيًا

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 مكثهم	مبادرة تهدف الى تنمية مهارات الأيتام	- عدد الدورات التدريبية المقدمة - عدد الملتحقات بالدورة التدريبية	15 40	دورة متدربة	لجنة البرامج والمشاريح	على مدار العام



الهدف الرابع

تمكين الأمهات قيمياً وتربوياً وصحياً

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
قناديل	مبادرة تهدف الى تمكين الأمهات بمهارات الحياة	- عدد المتدربات - عدد الدورات المنفذة	60 10	دورة متدربة	لجنة البرامج والمشارييع	على مدار العام

الهدف الخامس

رفع وعي الأيتام بتطوير التفكير وحل
المشكلات في مجال الهندسة الابتكارية

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 الهندسة الابتكارية	تنفيذ البرنامج بمجال تعليمي ينمي خبرات الطالبات في مجال الهندسة الابتكارية	• عدد المتدربات	50	متدربة	لجنة البرامج والمشاريع	شهر مايو

الهدف السادس

رفع الوعي التربوي والمعرفي والقيمي
للأيتام وأسرهم

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
	مبادرة قيمة تأهيلية تطويرية تدريبية	● عدد المستفيدين من البرنامج	80	مستفيد	لجنة البرامج والمشاريع	على مدار العام
	مبادرة تأهيلية تطويرية تدريبية	● عدد المستفيدين من برامج التقوية	50	مستفيد		على مدار العام

الهدف السابع

تقوية الوازع الديني للأيتام وأسرهم

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 رحلة مشاعر	مبادرة تقدم للمستفيدين فرصة أداء العمرة والحج وزيارة المسجد النبوي	• عدد رحلات العمرة • عدد المستفيدين من العمرة	10 675	رحلة مستفيد	لجنة البرامج والمشاريع	على مدار العام

الهدف الثامن

ادخال الفرخ والسرور على الفئة المستفيدة

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 وطني المعطاء	مبادرة تهدف لتفعيل المناسبات الوطنية والموسمية والعالمية	عدد المستفيدين من برنامج اليوم الوطني	200	مستفيد	لجنة البرامج والمشاريع	سبتمبر



الهدف التاسع

تعزيز القيم الروحانية والاجتماعية

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 إفطار الصائمين	مبادرة تهدف لبناء جسور التواصل والتراحم وشعورهم بالانتماء للمجتمع	- عدد المستفيدين من الإفطار - عدد المستفيدين من البرنامج	600 600	مستفيد	لجنة البرامج والمشاريع	مارس
 يوم اليتيم العربي						



بعد أصحاب المصلحة



جمعية عطاء الخير
Ataa Al Khair Association
للأيتام وأسراهم

الهدف الأول

استقطاب المتطوعين واستثمارهم

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
	تعزيز قدرات الجمعية لتنفيذ أنشطتها بكفاءة وفعالية دون اعتماد على الموارد المالية	- عدد الفرص التطوعية المنفذة - نسبة مساهمة الفرصة التطوعية في خفض التكاليف - نسبة رضا أصحاب المصلحة عن خدمات الجمعية	67	متطوع	التطوعي مسؤول العمل	على مدار العام
			70%	فعال		
			90%	راضي		



بعد البعد المالي

الهدف الأول

توفير موارد مالية متنوعة ومستدامة

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 نمو	مبادرة تهدف الى توفير موارد مالية للجمعية بشكل متزايد	• إجمالي الإيرادات السنوية	200000	داعم		على مدار العام

بعد العمليات الداخلية

الهدف الأول

تطوير منظومة البحث الاجتماعي

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 باحث	مبادرة تهدف الى تحسين وتطوير عمليات البحث الاجتماعي	• نسبة اكتمال ملفات الايتام المحدثة • عدد مرات البحث المكتبي • عدد مرات البحث الميداني	60% 240 5	باحث	الأخصائية الاجتماعية	على مدار العام

الهدف الثاني

البناء المؤسسي للجمعية

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 تطوير	مبادرة تهدف الى البناء المؤسسي للجمعية	• نسبة اكتمال ملفات الحوكمة	65%	حوكمة	مسؤول الحوكمة	

الهدف الثالث

بناء شراكات ناجحة وفعالة

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 شريك	مبادرة تهدف الى بناء الشراكات بشكل ممنهج وعملي	• عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة • عدد المستفيدين من الشراكات	2000% 600	شراكة	المؤسسي افصائي الاتصال	



بعد التعلم والنمو

الهدف الأول

تطوير وتأهيل فريق العمل

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 تطوير	مبادرة تهدف الى بناء وتطوير مهارات فريق العمل وتمكينه	- عدد البرامج التدريبية المقدمة للعاملين بالجمعية - عدد الموظفين المستفيدين من البرامج التطويرية	10 5	بناء	مدير الموارد البشرية	على مدار العام

الهدف الثاني

بناء وتطوير بيئة عمل جاذبة

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 بيئة جاذبة	مبادرة تهدف الى توفير بيئة جاذبة للعمل في الجمعية	• عدد الخدمات والمزايا المقدمة للعاملين • نسبة العمليات المؤتمتة في الجمعية • نسبة رضا العاملين عن الخدمات والمزايا	4 50%	بناء	الإدارات المعنية	على مدار العام



الهدف الثالث

تعزيز القيم المؤسسية

المبادرات الاستراتيجية	وصف المبادرة	المؤشر	المستهدف	المبادرة التشغيلية	الإدارة المسؤولة	تاريخ التنفيذ
 تعزيز	مبادرة تهدف الى تعزيز القيم المؤسسية لدى فريق العمل بالجمعية	- عدد البرامج المنفذة لتعزيز القيم - نسبة التزام فريق العمل بقيم الجمعية	2 1	عزز	مدير الموارد البشرية	على مدار العام

